

**Van:** Berry Dufornee  
**Onderwerp:** Ons advies inzake arbeidsparticipatie  
**Datum:** 18 maart 2019 om 11:53:24 CET  
**Aan:** Claus van Heesch  
**Kopie:**

Geachte heer Van Heesch,

Allereerst wil ik u en de heer Mans van harte danken voor het prettige onderhoud dd 6 februari jl over participatie van inwoners met een arbeidsbeperking, waaromtrent de ASD-Uden eerder een advies had geschreven. Vooral uw begrip voor het belang voor deze mensen van een echt dienstverband binnen de organisatie van de gemeente zelf en de bereidheid om instroom van deze mensen te bevorderen, sprak erg aan.

Uiteraard hebben wij ook begrip voor de vraag van hoe dat te stimuleren en hebben wij de bereidheid uitgesproken om daarover concreet van gedachten te wisselen met vertegenwoordigers van uw afdeling P&O.

Enige dagen later trof ik op de Website de beleidsnotitie “Werving en Selectie 2019” aan, gepubliceerd op 11 februari 2019. Daarin staat een lange paragraaf over het bevorderen van de instroom van personen met een arbeidsbeperking. Dus in eerste instantie meldde ik het bestuur van de ASD-Uden verheugd dat ons advies voortvarend was opgepakt. Helaas hebben wij, bij verdere bestudering van de website van de gemeente en van de beleidsnotitie het volgende moeten constateren:

- genoemde beleidsnotitie is een kopie van het werving- en selectiebeleid 2017, hoewel de tekst “... *snelle veranderingen die in onze organisatie, onze omgeving optreden, als ook de afgegeven signalen door onze medewerkers, is het nu tijd om het Werving en Selectiebeleid bij te stellen....*” anders doet vermoeden. Deze tekst staat echter exact identiek in de versie 2017 én 2019;
- weliswaar staat in beide versies de genoemde paragraaf, maar dit betreft niet meer dan een uitleg van de ministeriële maatregel;
- in heel de notitie wordt verder met geen woord gerept over wat de plannen zijn van de gemeente mbt tot deze maatregel;
- wel worden voorrangskandidaten genoemd, maar hier wordt een gesloten groep van (ex-) gemeentemedewerkers mee bedoeld.

Al bij al kunnen wij slechts constateren dat ons advies en het daarop volgend gesprek (nog) niet heeft geleid tot een zichtbare aanpassing van het wervingsbeleid; een aanpassing die het behalen van de doelstelling van de minister met betrekking tot het aantal instromers met een arbeidsbeperking zekerder stelt.

Daarom verzoeken wij u vriendelijk alsnog actie te nemen op ons advies en de afdeling P&O het werving- en selectiebeleid 2019 alsnog zodanig aan te laten passen dat de gemeente Uden ook op dit gebied een voorbeeld kan zijn.

Uiteraard zijn wij nog steeds graag bereid om over het hoe van het realiseren van de doelstelling met u en/of uw medewerkers van gedachten te wisselen.

Met vriendelijke groet  
Adviesraad Sociaal Domein-Uden

Berry Dufornee  
Bestuurslid en  
Voorzitter Themagroep  
Armoede-Werk-Inkomen